



INFORME DE SITUACIÓN ACTUAL

1. PUNTOS FUERTES

- Se han organizado en lo que va de temporada muchísimas actividades. Quizás el mayor número de la historia del club. Son un total de 44 con la de hoy sin incluir el Encuentro Provincial de Clubes de Sierro (celebrado el 9/11/2024) por ser organizado por la FADMES. De ellas, 5 corresponden a actividades multiaventura (kayak, espeleología, barranquismo y rafting) y se suspendieron 2 rutas de senderismo por mal tiempo. Si se cumple lo previsto en diciembre, la temporada 2024 finalizará con 46 actividades organizadas.
- Excelentes datos de asistencia a nuestras actividades. Se observa un incremento en invitadas/os o socias/os de un día en función de los datos recabados como la tramitación de los seguros de accidentes temporales: más de 600 plazas consumidas a 24/11/2024.
- Ha existido un incremento del número de socias y socios. La temporada 2024 finalizó con 115 y en esta probablemente se finalice con 143. Por lo que se observa una progresión ascendente. De hecho, ya hay bastantes senderistas esperando a que comience la campaña de altas de 2025 para formar parte del club. Podemos prever otro incremento en la temporada que viene.
- Se detecta que las personas que forman parte del club llegan para quedarse: la mayoría de socias y socias renuevan su compromiso temporada tras temporada. Las bajas que han existido tanto en 2023 como en 2024 han sido en su inmensa mayoría por cambio de domicilio, baja condición física o porque han dejado de practicar deportes de montaña.
- Buena participación de socias/os en todas las actividades. Se observa un incremento con respecto a la temporada de 2023. Somos mayoría en todas ellas llegando en algunos casos a superar el 75-80% con respecto al total de participantes.
- Excelente imagen del club con respecto a la organización y buen ambiente de las rutas. Puede observarse una estilo propio y característico que atrae y llama la atención, sobre todo, entre aquellas personas que participan en nuestras actividades.
- Buena acogida de las actividades multiaventura durante la época estival. Ha sido una excelente idea abrir el club hacia otras actividades en época estival en la que el tiempo no permite disfrutar de las rutas de senderismo típicas del domingo por la mañana.
- El club tiene una excelente salud financiera: hemos tenido más gastos que la temporada anterior pero también se han incrementado los ingresos sobre todo por cuotas de inscripción y cuotas de asociadas/os. Por lo que no solo ha



quedado compensado el aumento de gasto, sino que incluso hemos podido ahorrar. Y eso que no hemos recibido ningún tipo de subvención ni similar. Podemos decir con orgullo que somos autosuficientes y que hay viabilidad económica a medio y largo plazo.

- En los últimos meses varias socias y socios han participado en actividades formativas como el Curso de Monitor Colaborador de Montañismo, la Jornada de Prevención y Seguridad celebrada en Gádor el pasado 26 de octubre y el Curso de Primeros Auxilios y Soporte Vital Básico celebrado también en Gádor el sábado de la semana pasado. Todos ellos son cursos de la FADMES.

2. PUNTOS DÉBILES

- Falta de implicación de las socias y socios en las tareas de gestión y/o administración y en todo lo relativo al trabajo previo a las actividades. Ello ha supuesto una sobrecarga de trabajo sobre todo en la figura del Presidente. Conlleva que el club no puede ser todo lo eficaz y eficiente que debería.
- Faltan personas que se hagan responsables de la organización de actividades. La organización de rutas y otras actividades son las que dan vida y sentido al club. Que unas pocas personas se encarguen de esta tarea provoca que estas no disfruten de las mismas como debería de ser y acabe siendo más una obligación que un placer.
- La Junta Directiva no era fiel reflejo de la realidad del club. Se ha detectado por diversos motivos que algunas personas que integran dicha Junta tienen un compromiso débil o inexistente y esto vuelve a incidir en la sobrecarga que sufre la Presidencia.
- Imagen equivocada de lo que es la Presidencia del club sobre todo entre las socias y socios más veteranas/os. Hay una parte del club que ha asumido de manera errónea que el Presidente debe de ocuparse de todo y estar en todo momento ahí cuando ello es totalmente anormal. Centrar tanta responsabilidad y tareas en una sola persona conlleva un desgaste a nivel de club y a nivel personal que solo puede repercutir negativamente al club. Hacer pasar el presente y el futuro del club en una sola persona o en unas pocas es cuantos menos temerario.
- Idea distorsionada de lo que es un club de montaña. Este proyecto ha sido y es una asociación sin ánimo de lucro que se ha nutrido del trabajo voluntario de socias y socios que han puesto lo mejor de sí mismas/os en beneficio de todas y todos. No es una empresa de turismo activo en la que se paga por disfrutar de un servicio. No hay clientes ni precios: hay socias y socios y cuotas de socias y socios. Esa cuota sirve para contribuir a sostener los gastos de



nuestra actividad. El trabajo que hacen todas aquellas personas que estuvieron implicadas y que a día de hoy están complicadas no está pagado con dinero.

- Como consecuencia de todo lo anterior, se puede decir de manera clara y directa que hay una falta de compañerismo. Debe de entenderse que lo que se hace dentro del club beneficia a todas las personas que lo formamos, que si el club avanza, avanzamos todas y todos y que si el club va para atrás, retrocedemos todas y todos. Hay que salir de la lógica del individualismo extremo y entender que solo desde el esfuerzo colectivo podremos llegar lejos.
- Falta de participación de las mujeres tanto en los órganos de dirección como en la organización de actividades a pesar de ser más de la mitad de las socias/os. Un club de montaña no es un espacio exento del machismo que hay en la sociedad y podemos observar que se perpetúan diversos roles y prejuicios también aquí. Es necesario por parte de los socios que formamos parte del club hacernos un lado y dar paso a socias que puedan contribuir de manera decidida y firme en todo aquello que hacemos. Dar el lugar que merecen y favorecer en todo aquello que esté en nuestra mano que tengan un peso decisivo en nuestro club.
- Es preciso un mayor nivel de formación de las socias y socios sobre todo en materias de seguridad en montaña. Generalmente, cuando todo va bien no hay ningún tipo de problema pero cuando las cosas se tuercen podemos ver de manera clara que la montaña entraña también ciertos peligros. Y a pesar de que siempre habrán personas responsables en nuestras actividades, es preciso que las socias y socios se formen a nivel individual para estar preparados ante cualquier incidencia y conocer el medio y el deporte en el que se mueven.
- La mayoría de las actividades se centran solo en nuestra provincia. Y aunque Almería es una tierra de contraste con mucha montaña y pueblos por conocer, puede ser deseable conocer otros puntos de la geografía de Andalucía y de otras zonas de España. A largo plazo no salir de nuestra provincia puede provocar cierto cansancio y desánimo.

3. OBJETIVOS PARA 2025

- Promover una mayor implicación de las socias y socios en el día a día del Club Montañero Carbonero.
- Incentivar la formación de nuevas monitoras y monitores de senderismo e incluso de otros deportes de montaña que puedan ser de nuestro interés.
- Renovación de la Junta Directiva.

Club Montañero Carbonero
C/Castillo 28
04140 - Carboneras (Almería)
clubmontanerocarbonero@hotmail.com
Teléfono: 616104404



- Cambiar la concepción de la figura del Presidente dejando de centrar todo lo que pasa en el club por el mismo.
- Cambio de mentalidad con respecto a finalidad del club.
- Conseguir que haya un alto grado de compañerismo.
- Promover una mayor participación de mujeres en la gestión, administración y organización del club.
- Fomentar la realización de actividades formativas.
- Realizar, siempre que a nivel organizativo sea posible, actividades fuera de la provincia de Almería.

